FICHE DE POSTE DIRECTEUR/RICE
EN CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES

Etablissement Public Départemental Autonome (EPDA) Le Village du Fier (Etablissement Public de Protection de l'Enfance de Haute Savoie 74)

Siège : 424, Route de l'Aiglière
74370 ARGONAY

Personne à contacter : contacter le secrétariat central au 04.50.27.29.09 et demander soit Mme ALBAGNAC Karine, la Directrice soit Mme GUERIN Magali, la Directrice Adjointe.

Description de l'Etablissement :
L'E.P.D.A. Le Village du Fier est un Etablissement Public Départemental Autonome de Protection de l'Enfance, défini par l'article L.312-1 du C.A.S.F.
Il est géré par un Conseil d'Administration dont le Président est le Président du Conseil Départemental (par délégation, le Vice-Président).
Le personnel est régi par le statut du Titre IV de la Fonction Publique Hospitalière.

Le Village du Fier possède une double habilitation, accordée :
- par le Président du Conseil Départemental de Haute-Savoie au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance (article L. 312-I-1° du CASF) ;
- par l'autorité judiciaire au titre du Code de Justice Pénale des Mineurs.

L'Etablissement remplit une mission éducative auprès des enfants et jeunes en grande difficulté sociale et familiale, tout en favorisant, autant que possible, la relation à leurs parents dans le respect de la place de chacun et notamment de l'Autorité parentale. La famille est associée à l'accompagnement des enfants / jeunes, eu égard à chaque situation et missions des services.

Cette mission se divise en quatre axes principaux :
1. l'accueil d'urgence ;
2. un accompagnement éducatif à moyen/long terme (MECS et micro-collectifs);
3. des mesures en milieu ouvert (accueil de jour, AEMOH) ;
4. des actions spécifiques :
   - accompagnement de jeunes en difficultés multiples,
   - séjours de rupture,
   - accompagnement de jeunes adultes.

La décision d'admission est prononcée par l'EPDA Le Village du Fier sur proposition des services de l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil Départemental ou sur ordonnance judiciaire pour les Accueils de Jour Judiciaire et l'AEMOH.

L'EPDA Le Village du Fier dispose de 319 places d'accueils en 2022 avec 27 services répartis sur le Bassin Annécien et la Vallée de l'Arve. A noter que les Accueils d'urgence ont une vocation départementale.

Le budget 2022 s'élève à 17 465 981.17 € en exploitation pour 220.30 ETP.
Depuis la fin des années 2000, en accord avec les évolutions des besoins des politiques publiques départementales, l'Etablissement soutient la diversification et l'augmentation du nombre de places. Ce mouvement a amené le passage d'un effectif de 100 places en 2006 (pour 15 services) à 319 places en 2022, avec la restructuration de l'offre d'accompagnement et l'ouverture de nouveaux services.
En 2021, les places des services d'accompagnement des Mineurs Non Accompagnés ont été transformés en place de milieu ouvert et en places d'hébergement à moyen et long terme.
Au vu de l'augmentation de la capacité de l'Etablissement ces dernières années, les créations d'un 2nd poste de Directeur adjoint et d'un 10ème poste de Cadre Socio-Educatif ont été sollicitées et acceptées pour 2021.

Le Territoire
Territoire dynamique, attractif et convivial qui conjugue de nombreux atouts. Qualité de vie, cadre naturel privilégié, activités touristiques, dynamisme économique…
L'aéroport international de Genève est à environ 45 minutes en voiture et de très bonnes connexions routières (autoroutes) directes avec les villes voisines (Chambéry, Grenoble, Lyon).

Le Projet d'Etablissement
Le Projet d'Etablissement a été validé en avril 2019.

Les fonctions de Directeur.rice adjoint.e
Membre de l'équipe de Direction de l'EPDA Le Village du Fier, il/elle participe, sous la direction de la Directrice à la vie globale, au pilotage et à la stratégie de l'Etablissement.

Il/elle travaille dans le respect des attributions de chacun, mais en constante coordination dans une vision de conduite de projets et de management transversal, dans une démarche de partage des enjeux avant la décision. Cette coordination s'exerce avec les deux autres postes de Direction de manière hebdomadaire pour commencer puis tous les 15 jours et selon les besoins.

Il/elle est en charge de la politique des Ressources Humaines de l'Etablissement et de sa mise en place. Il/elle mène également les projets afférents (installation d'un logiciel de temps de travail…). Il/elle est notamment en charge de :

- la politique de recrutement et de la GPMC (suivi des contrats, stratrégie autour de la politique de formation…) ;
- la tenue des concours de l'Etablissement (recensement des postes vacants, organisation du concours…) ;

- le suivi des carrières des agents de l'Etablissement (avancement, évaluations, notation…) ;
- le suivi des dossiers disciplinaires ;
- la rémunération ;
- le suivi des absences et des retraites ;
- la politique formation de l'Etablissement (stratégie, proposition de formation, étude des besoins…).

Aptitudes aux fonctions :
- Sens du travail en commun, de la participation aux groupes, de l'animation et de la coordination, du travail concerté ;
- Sens de l'organisation, rigueur intellectuelle, honnêteté et loyauté ;
- Autonomie dans son travail (pratique bureautique indispensable [Internet, e-mail, Excel, Word, Powerpoint, etc.]) et sens de la coordination d'équipe administrative ;
- Sens des relations publiques ;
- Très bonne aptitude rédactionnelle, esprit de synthèse ;
- Esprit d'initiative et sens du reporting.

Cotation du poste :
Cotation de la part Fonction :
2,4 pour un directeur Classe Normale ou 2,5 pour un directeur Hors Classe
Majoration Etablissement multisite : + 0,2
soit un total de **2.6 pour un directeur CN** ou **2,7 pour un directeur HC**

Localisation du poste :
Le bureau du Directeur.rice adjoint.e est situé au Pôle administratif Central à Argonay (Commune attenante à Annecy) avec des déplacements à prévoir sur les deux Pôles administratifs extérieurs à Metz-Tessy et Bonneville. Les bureaux de la Directrice et de la Directrice adjointe sont également situés à Argonay.

Le Pôle administratif Central est composé de :
- 8 adjoints des Cadres : 2 au service RH, 2 au service Finances et Gestion des absences, 1 au service Formation et suivi des stagiaires, 2 au service Comptabilité (y compris la gestion des Marchés Publics) et 1 au service qualité ;
- 3 adjoints administratifs en charge du secrétariat de Direction et des groupes administratifs rattachés au Pôle et 1 adjoint administratif en charge de la comptabilité.

Autres informations :
Un véhicule de service est mis à disposition.
En l'absence de logement de fonction, l'indemnité logement est versée.